ATE-Verhaltenskodex

(Code of Conduct)

Präambel

Das Vertrauen unserer Kunden und Geschäftspartner in unser Unternehmen ist unser höchstes Gut.

Mit diesem Verhaltenskodex bekennt sich die ate Antriebstechnik und Entwicklungs GmbH & Co. KG (im Folgenden ATE genannt) zur gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen ihrer unternehmerischen Tätigkeiten.

Dieser selbstverpflichtende Kodex dient uns als Handlungsorientierung für alle Beschäftigten.

Der Kodex soll, im Einklang mit geltenden Gesetzen, insbesondere die Einhaltung globaler Forderungen an ethisches und moralisches Handeln, wettbewerbsrechtlich richtige Verhaltensregeln (Compliance) sowie den verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit Natur und Umwelt gewährleisten.

Unser Verhalten und Handeln im Geiste des Miteinanders soll auf gegenseitigem Respekt und Rücksicht beruhen.

Die Geschäftsführung bringt diesen Verhaltenskodex in geeigneter Art und Weise regelmäßig allen Mitarbeitern zur Kenntnis und achtet mit Hilfe der Führungskräfte auf dessen Einhaltung.

Leutkirch, den 10.02.2023

Stefan Heinz
Geschäftsführer

Artikel 1

Globale Richtlinien, Bekenntnis zur Rechtsstaatlichkeit

Die international anerkannten Menschenrechte werden ausdrücklich und nachhaltig unterstützt.

Kinderarbeit und jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden abgelehnt, ebenso jede Form der Zwangsarbeit oder ähnlicher Zustände.

Besondere Anforderungen und Wünsche von Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern werden nur im Rahmen der geltenden Regeln und Gesetze erfüllt.

Die Arbeitnehmerrechte werden gewährleistet und respektiert. Die Vorschriften für die Sicherstellung der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, sowie Arbeits- / und Ruhezeiten werden eingehalten.

Alle Geschäftsvorgänge müssen transparent und dokumentiert sein. Mitarbeiter sollen sich im Zweifelsfall an ihre Vorgesetzten wenden.

Artikel 2

Fairer Wettbewerb

Wir fühlen uns den Regeln des fairen Wettbewerbs verpflichtet.

Unzulässige Absprachen über Preise oder sonstige Konditionen, Verkaufsgebiete, Kunden und andere unlautere Wettbewerbspraktiken sind ebenso verboten wie Vereinbarungen zum Verzicht auf Wettbewerb.

Artikel 3

Korruption, Bestechlichkeit und Geldwäsche

ATE lehnt Bestechung, Korruption und Geldwäschepraktiken ab und toleriert diese Verhaltensweisen auch nicht.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die weltweiten Bemühungen dagegen zu unterstützen. Verdachtsfälle sind unverzüglich den Vorgesetzten oder der Geschäftsführung von ATE zu melden.

Wir respektieren internationale Embargo- oder Exportbestimmungen. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Regelungen entsprechend zu prüfen und im Zweifelsfall seinen Vorgesetzten zu fragen.

Die Mitarbeiter haben darauf zu achten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zu Kunden oder Lieferanten entstehen. Insbesondere dürfen ATE-Mitarbeiter keine Geschenke annehmen oder machen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen beeinflussen können.

Zuwiderhandlungen werden grundsätzlich mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen geahndet.

Artikel 4

Ethische und soziale Grundsätze

Jeder einzelne Mitarbeiter, Kunde, Lieferant oder sonstige Geschäftspartner ist mit Respekt und Achtung zu behandeln.

ATE lehnt Diskriminierung bei der Anstellung / Beschäftigung aufgrund von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, Geschlecht, sexuelle Identität, geistiger oder körperlicher Behinderung, Alter, Religion oder Weltanschauung ab.

Mitarbeiter dürfen nicht sexuell belästigt, eingeschüchtert, schikaniert oder irgendeiner Art von Belästigung am Arbeitsplatz ausgesetzt werden.

Das Recht auf freie Meinungsäußerung wird gewährleistet. Die Privatsphäre jedes Mitarbeiters wird geachtet.

ATE bietet sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsbedingungen, auch über die gesetzlichen Vorgaben hinaus.

ATE sichert eine Entlohnung gemäß geltenden Gesetzen und Bestimmungen zu, welche bei Vollzeitbeschäftigung die üblichen Lebenshaltungskosten decken und lehnt eine Niedriglohnpolitik ab.

Artikel 5

Nachhaltigkeit, Umweltschutz

ATE hat den nachhaltigen Umweltschutzgedanken in der Firmenphilosophie und somit im täglichen Arbeitsalltag fest verankert. Bei allen internen Prozessen wird auf den Einsatz von umwelt- und ressourcenschonenden Methoden geachtet bzw. an deren Verbesserung und Implementierung gearbeitet.

Artikel 6

Einhaltung des Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex gilt als verbindliche Richtlinie für alle geschäftlichen Transaktionen bei ATE.

Das Management ist verpflichtet, diesen Verhaltenskodex den Mitarbeitern bekanntzumachen und die Umsetzung zu überwachen. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex unverzüglich nach Bekanntwerden seinem Vorgesetzten zu melden, welcher möglichst schnell für Abhilfe zu sorgen und ggf. geeignete Maßnahmen einzuleiten hat.